

Potpora za očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca pogođenih posljedicama požara na području Grada Omiša

Cilj mjere	Cilj mjere je očuvanje radnih mjesta i zaposlenosti kod poslodavaca kojima je, uslijed požara i njegovih izravnih ili neizravnih posljedica, onemogućeno obavljanje gospodarske djelatnosti.
Ciljane skupine poslodavaca	• Poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost i kojima je požar prouzročio prekid gospodarske djelatnosti - Prihvatljivi poslodavci: trgovačka društva, obrti i fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i koji su osigurani po toj osnovi i ostali poslovni subjekti koji obavljaju gospodarsku djelatnost i po toj osnovi su obveznici poreza na dobit.
Ciljane skupine radnika	• Radnici zaposleni kod poslodavca s ugovorom o radu na neodređenom vrijeme. - Ciljana skupina radnika ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl. Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. - Vlasnik obrta ili nositelj samostalne djelatnosti može koristiti mjeru za sebe. - Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu mjeru.
Razdoblje i trajanje	Od kolovoza 2026. do stjecanja uvjeta za nastavak poslovanja, a najduže do svibnja 2027.
Visina potpore:	Iznos do 1500 eura¹ mjesečno po radniku, ali ne više od iznosa bruto plaće ugovorenog ugovorom o radu niti više od stvarno nastalog i plaćenog ukupnog troška plaće
Kriteriji	
Poslodavac kojemu je požar prouzročio prekid gospodarske aktivnosti mora dostaviti dokumentaciju kojom će dokazati jedno od sljedećeg: • da mu je poslovni prostor proglašen neuporabljivim ili je nedostupan; • da je morao privremeno obustaviti poslovanje; • da je imovina potrebna za obavljanje djelatnosti uništena ili teško oštećena; Poslodavac u navedenu svrhu može dostaviti potvrdu nadležnog tijela, dokaz o uništenju ili oštećenju imovine nužne za rad, dokaz o neupotrebljivosti ili nedostupnosti poslovnog prostora, službenu dokumentaciju o procjeni štete, zapisnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o provedenom izvidu i utvrđenim okolnostima na	

¹ Ako se radi o samozapostenoj osobi, iznos od 1500 eura mjesečno za nadoknadu dijela ekvivalenta plaće samozapostlene osobe.

lokaciji poslodavca i drugu dokumentaciju kojom može dokazati da zbog posljedica požara nije u mogućnosti obavljati djelatnost.

Zavod u svako vrijeme u svrhu dokazivanja opravdanosti potpore kada iz dostavljene dokumentacije nije vidljiva opravdanost može zatražiti i drugu dokumentaciju.

Napomene i dodatni kriteriji

- Ova potpora je potpora male vrijednosti usklađena s Uredbom Komisije (EU) 2023/2831 o potporama male vrijednosti. Gornja granica potpore male vrijednosti koja se po državi članici dodjeljuje jedinstvenom poduzetniku ne smije prelaziti 300.000,00 EUR tijekom bilo kojeg trogodišnjeg razdoblja. Također, potrebno je uzeti u obzir i sredstva iz fondova Europske unije ako ih je poduzetnik primio kao potpore male vrijednosti, neovisno o instrumentu njegove dodjele.
- Poslodavci koji koriste mjere HZZ-a i drugih davatelja, a kojima je opravdani trošak plaće, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere. Zabrana kumulacije opravdanog troška iste namjere po različitim mjerama.
- Za radnika za kojega ima aktivan ugovor o korištenju mjere aktivne politike zapošljavanja poslodavac ne može koristiti ovu mjeru. Izuzetak su radnici koji su uključeni u potporu za usavršavanje.
- Poslodavci koji imaju aktivne ugovore po mjeri Potpore za samozapošljavanje ne mogu koristiti ovu mjeru.
- U potporu mogu biti uključeni isključivo radnici koje je poslodavac naveo prilikom podnošenja zahtjeva te za koje je uz zahtjev dostavio pripadajuće ugovore o radu sklopljene prije 13.08.2026. godine. Naknadne izmjene ili dopune popisa radnika nisu dopuštene.
- Mjera se ne može koristiti za radnike zaposlene nakon 13.8.2026. godine
- Poslodavci koji nisu isplatili utvrđenu ili propisanu plaću prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potpora ne mogu koristiti mjeru.
- U slučaju kada poslodavac temeljem dodatka ugovora o radu poveća iznos ugovorene plaće tijekom razdoblja korištenja potpore, iznos potpore po radniku neće se mijenjati u odnosu na iznos plaće iz prvotno dostavljenog ugovora o radu. Iznimka je obvezno povećanje plaće propisano zakonom, kolektivnim ugovorom ili drugim propisom.
- Poslodavci kod kojih je do dana podnošenja zahtjeva utvrđeno postojanje potraživanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje prema poslodavcu, a na temelju korištenja drugih mjera aktivne politike zapošljavanja HZZ-a, ne mogu koristiti ovu mjeru dok ne izvrše povrat potraživanja ili ne pristanu na sporazum o izvansudskoj nagodbi za povrat.
- Obveznicima fiskalizacije kojima se u postupku nadzora provedbe Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom utvrde sljedeće nepravilnosti: neizdavanje računa, višak ili manjak u blagajni i ukoliko račun i/ili prateći dokument ne sadrži propisane elemente, odnosno JIR I ZIK te se pokrene prekršajni postupak u vezi provedbe propisa o fiskalizaciji u prometu gotovinom, uskratit će se korištenje potpore te će biti obvezni vratiti isplaćeni iznos potpore.
- Poslodavci koji na dan podnošenja zahtjeva imaju nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa ne mogu koristiti ovu mjeru.²
- Poslodavci koji su na popisu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenog rada (dalje u tekstu: „crna lista“) sukladno Zakonu o suzbijanju neprijavljenog rada ne mogu koristiti mjeru.³
- Poslodavci koji su u postupku prisilne naplate (blokadi) ne mogu koristiti ovu mjeru

² Ako Zavod pribavi Potvrdu s naznakom postojanja bilo kakvog dugovanja, pozvat će podnositelja zahtjeva da, najkasnije u roku od pet radnih dana od dana zaprimanja takvog poziva, Zavodu dostavi urednu Potvrdu o nepostojanju dospjelih, a nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa. Ako podnositelj zahtjeva ne postupi sukladno takvom pozivu, Zavod će postupiti prema pribavljenoj Potvrdi.

³ Ako tijekom razdoblja korištenja potpore poslodavac dospije na „crnu listu“ ugovor se raskida.

• Tvrtke u stečaju ili u postupku likvidacije mogu koristiti ovu mjeru isključivo ako uredno podmiruju svoje obveze.
Način odabira korisnika
Javni poziv Zahtjevi se zaprimaju do 30. rujna 2026. godine
Predaja zahtjeva
• Zahtjev se predaje putem online aplikacije na web adresi: www.mjere.hzz.hr Poslodavac mora imati aktivan korisnički račun na web portalu https://burzarada.hzz.hr/ • Zavod ne preuzima odgovornost za podnošenje zahtjeva na neispravan način i izvan propisanog roka. • Zahtjev se predaje samo jednom za cijelo razdoblje trajanja mjere, pri čemu poslodavac ne mora koristiti mjeru za cijelo razdoblje. Poslodavac je obavezan dokazati da ispunjava uvjete mjere za svaki mjesec za koji želi koristiti mjeru.
Obveze poslodavca
– Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza. – Zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu osim onih kojima ugovor o radu prestaje po nekom od navedenih načina: otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu. U slučaju prestanka ugovora o radu po nekom od navedenih načina, poslodavac ne ostvaruje pravo na isplatu potpore prema danim koje je radnik odradio u mjesecu otkaza. – Poslodavac je obavezan obračunavati i isplatiti ukupni trošak plaće za radnike i mjesece za koje je dodijeljena potpora. – Zavod će provjeravati obračun i isplatu plaće radnika razmjenom podataka s Poreznom upravom odnosno uvidom u podatke iz Obrasca JOPPD te uvidom o podatke o stanju javnog duga po isteku zakonskog roka za uplatu poreza na dohodak od nesamostalnog rada i doprinosa iz plaće radnika za mjesece za koje je dodijeljena potpora. – Na traženje Zavoda, poslodavac je dužan dostaviti financijsko-računovodstvenu dokumentaciju kojom se dokazuje izvršenje obveze isplate plaće (npr. izvod s računa), kao i svu drugu dokumentaciju kojom dokazuje opravdanost potpore (npr. dokaz o nemogućnosti obavljanja djelatnosti).
Isplate sredstava
Do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije po provjeri dokaza o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec i drugih dokumenata