



Projekt sufinancira Europska unija

Sadržaj ovog obrasca isključiva je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera u 2026. godini, a koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE, sa sjedištem u Zagrebu, Savska cesta 64, OIB: 91547293790, zastupano po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: **Zavod**)

i

Naziv poslodavca _____, Adresa _____, OIB: _____, zastupan/-a/-o po: _____, _____ (upisati funkciju zastupnika), (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**),

pojedinačno u daljnjem tekstu kao **Ugovorna strana**, a skupno kao **Ugovorne strane**,

sklopili su sljedeći

UGOVOR O DODJELI POTPORE za pripravništvo i mlade zeleno/digitalno (u daljnjem tekstu: Ugovor)

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze Ugovornih strana u vezi dodjele potpore u svrhu sufinanciranja zapošljavanja kroz mjeru potpora za pripravništvo i mlade (u daljnjem tekstu: **sufinanciranje zapošljavanja**) naznačene u sljedećem stavku ovog članka Ugovora, a ista se smatra potporom male vrijednosti sukladno važećem Zakonu o državnim potporama i Uredbi Komisije (EU) br. 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore (SL L 352, 24.12.2013.).

(2) Zavod se obvezuje Poslodavcu sufinancirati zapošljavanje u punom radnom vremenu za sljedeću osobu u sljedećem sufinanciranom razdoblju:

1. Ime i prezime _____ rođ. _____, s prebivalištem u _____, (mjesto i adresa) OIB: _____ u sufinanciranom razdoblju: od _____ do _____, (sufinancirana osoba u daljnjem tekstu kao: **Radnik**).

(3) Sufinancirano razdoblje će biti kraće od razdoblja iz stavka 2. ovoga članka u slučaju prijevremenog raskida ugovora.

(4) Za Zavod prihvatljivi troškovi, koje se Zavod obvezuje sufinancirati Poslodavcu, jesu troškovi plaće i ako je primjenjivo, trošak prijevoza Radnika iz stavka 2. ovoga članka.

(5) Trošak prijevoza Radnika je prihvatljiv ako je isti propisan kolektivnim ugovorom (ako je primjenjiv), pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili odlukom poslodavca.

(6) Sufinancirani iznos iz članka 2. stavka 1. ovog Ugovora Zavod će isplatiti Poslodavcu za razdoblje od najviše ____ (slovima: _____) mjeseci, nakon zapošljavanja Radnika uz potporu iz ovog Ugovora.

(7) Ukupni iznos potpore ne smije premašivati 60% iznosa prihvatljivih troškova plaće iz stavka 4. ovog ugovora nastalih kod Poslodavca u sufinanciranom razdoblju. Ako ukupno isplaćeni iznos potpore premašuje 60% iznosa prihvatljivih troškova plaće nastalih kod Poslodavca u sufinanciranom razdoblju, Poslodavac je obavezan izvršiti povrat prekomjerno isplaćenog iznosa potpore.

(8) Ugovorne strane su suglasne da je obveza Poslodavca iz stavka 7. ovog članka bitan sastojak ovog Ugovora.

(9) Radi izbjegavanja dvojbi, Ugovorne strane suglasno utvrđuju da riječ "zapošljavanje" i njene izvedenice u kontekstu ovog Ugovora ima značenje sklapanja ugovora o radu s Radnikom i prijavu istog u odgovarajuće evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Članak 2.

(1) Zavod se obvezuje Poslodavcu sufinancirati zapošljavanje Radnika isplatom mjesečnog paušalnog iznosa potpore u iznosu od _____ € odnosno ukupnom iznosu potpore za vrijeme trajanja ugovora od _____ €, a u skladu s člankom 3. ovog Ugovora, neovisno o stvarnom trošku Poslodavca. Iznosi potpora mogu se povećati ili smanjiti tijekom trajanja razdoblja sufinanciranja, bez potrebe pribavljanja suglasnosti Poslodavca izmjene li se ili dopune propisi na temelju kojih su predmetni iznosi potpora određeni, odnosno izračunati.

(2) Zavod se obvezuje Poslodavcu sufinancirati trošak prijevoza Radnika isplatom mjesečnog paušalnog iznosa potpore u iznosu od _____ € odnosno ukupnom iznosu za vrijeme trajanja ugovora od _____ €, a u skladu s člankom 11. ovog Ugovora, neovisno o stvarnom trošku Poslodavca. Iznosi potpora mogu se povećati ili smanjiti tijekom trajanja razdoblja sufinanciranja, bez potrebe pribavljanja suglasnosti Poslodavca izmjene li se ili dopune propisi na temelju kojih su predmetni iznosi potpora određeni, odnosno izračunati.

(3) Zavod se obvezuje Poslodavcu isplatiti:

1. ako sufinancirano razdoblje traje kraće od 12 (slovima: dvanaest) mjeseci, 100% (sto posto) troškova iz stavaka 1. i 2. ovog članka Ugovora najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana potpisa ovog Ugovora, pod uvjetom dostave bjanko zadužnice od strane Poslodavca na iznos, u roku i na način kako je to određeno člankom 10. ovog Ugovora,
2. ako sufinancirano razdoblje traje 12 (slovima: dvanaest) mjeseci, 50% (pedeset posto) od ukupnog iznosa potpore iz stavaka 1. i 2. ovog članka Ugovora najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana potpisa ovog Ugovora, pod uvjetom dostave bjanko zadužnice od strane Poslodavca na iznos, u roku i na način kako je to određeno člankom 10. ovog Ugovora, a preostalih 50% (pedeset posto) od ukupnog iznosa potpore iz stavaka 1. i 2. ovog članka Ugovora najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana isteka prvog šestomjesečnog sufinanciranog razdoblja, na način i pod uvjetima iz stavka 4. ovog članka Ugovora,
3. ako sufinancirano razdoblje traje duže od 12 (slovima: dvanaest) mjeseci, prvi dio od ukupnog iznosa potpore iz stavaka 1. i 2. ovog članka Ugovora, najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana potpisa ovog Ugovora, pod uvjetom dostave bjanko zadužnice od strane Poslodavca na iznos, u roku i na način kako je to određeno člankom 10. ovog Ugovora, a preostale dijelove od ukupnog iznosa potpore iz stavaka 1. i 2. ovog članka Ugovora najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana isteka svakog šestomjesečnog sufinanciranog razdoblja, na način i pod uvjetima iz stavka 4. ovog članka Ugovora.

(4) Zavod se obvezuje Poslodavcu, u slučajevima iz članka 2., stavka 3., točkama 2. i 3. ovog Ugovora, preostali dio troškova iz stavka 1. ovog članka Ugovora isplatiti najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana dostave dokumentacije iz članka 15. ovoga Ugovora, pod uvjetom da je tom dokumentacijom Poslodavac dokazao ispunjenje ugovornih obveza za pojedino šestomjesečno sufinancirano razdoblje.

(5) Zavod će Poslodavcu isplatu iznosa iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, na način uređen stavcima 3. i 4. ovog članka, izvršiti na žiro-račun Poslodavca:

- IBAN broj: _____ otvoren kod: _____.

Članak 3.

(1) Ugovorne strane suglasno utvrđuju sljedeće obveze Poslodavca koje su bitan sastojak ovog Ugovora:

1. prijaviti radnika na puno radno vrijeme u evidenciju Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i da u sufinanciranom razdoblju neće mijenjati status mirovinskog osiguranja Radnika sukladno članku 4. ovog Ugovora,
2. obračunavati i Radniku isplaćivati, do isteka sufinanciranog razdoblja iz članka 1., stavka 2. ovoga Ugovora, iznos plaće sa svim propisanim javnim davanjima temeljem sklopljenog ugovora o radu s Radnikom, pri čemu je Poslodavac dužan s Radnikom ugovoriti za cijelo vrijeme trajanja sufinanciranog razdoblja iznos Bruto I osnovne plaće za redovan rad koji ne može biti niži od iznosa od _____ EUR za Radnika koji je osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem, odnosno od _____ EUR za Radnika koji je osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja. Poslodavac je obavezan uplatiti javna davanja i neto plaću putem poslovnog računa Poslodavca kao poslovnog subjekta,
3. da ugovor o radu s Radnikom neće otkazati prije isteka sufinanciranog razdoblja iz članka 1., stavka 2. ovoga Ugovora,
4. u sufinanciranom razdoblju iz članka 1. stavka 2. ovog Ugovora, osigurati mentora _____ (upisati ime i prezime), OIB: _____ (u daljnjem tekstu: **Mentor**) za Radnika, pri čemu Mentor mora biti zaposlen kod Poslodavca te obavljati poslove radnog mjesta na kojima će se Radnik osposobljavati, neovisno o zvanju i razini obrazovanja, ali ne smije imati kvalifikaciju nižu od stečenog srednjoškolskog obrazovanja te mora imati najmanje 2 (slovima: dvije) godine radnog iskustva obavljanja poslova u zanimanju za koje se Radnik osposobljava,
5. u sufinanciranom razdoblju zadržati prosječni broj radnika temeljem sati rada u referentnom razdoblju, utvrđen na dan podnošenja zahtjeva, uvećan za Radnika, kako je to određeno člankom 8. ovog Ugovora,
6. postupati sukladno važećem Zakonu o suzbijanju neprijavljenog rada, kako je to određeno člankom 9. ovog Ugovora,
7. predati Zavodu bjanko zadužnicu na iznos, u roku i na način kako je to određeno člankom 10. ovog Ugovora.

Članak 4.

(1) Poslodavac se obvezuje da neće mijenjati status radnika u mirovinskom osiguranju iz redovnog radnika u izaslanog radnika niti iz punog radnog vremena u nepuno radno vrijeme.

(2) Ako Poslodavac postupi suprotno odredbi stavka 1. ovoga članka, ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona istekom dana promjene statusa radnika u mirovinskom osiguranju. Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata sredstava neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora.

(3) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 2. ovoga članka, Zavodu vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovoga Ugovora računajući od dana promjene statusa radnika u mirovinskom osiguranju do zadnjeg dana sufinanciranog razdoblja ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(4) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 3. ovoga članka u propisanom roku obavezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 5.

(1) Ako Poslodavac ne ispuni svoju obvezu sukladno članku 3., stavku 1., točki 2. Ugovora, obvezuje se, u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana primitka pisane obavijesti Zavoda, u korist Radnika isplatiti ili doplatiti potreban iznos do iznosa plaće koju je obavezan isplatiti temeljem ugovora o radu s Radnikom sa svim propisanim javnim davanjima.

(2) Ako Poslodavac ne postupi sukladno stavku 1. ovoga članka, ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona istekom posljednjeg dana roka za doplatu iz stavka 1. ovog članka Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata isplaćenih sredstava iz članka 2. stavka 1. Ugovora za svaki mjesec za koji nije obračunao i Radniku isplatio plaću sa svim javnim davanjima.

(3) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 2. ovoga članka, Zavodu vratiti isplaćena sredstva iz članka 2. ovog Ugovora za svaki mjesec za koji nije obračunao i Radniku isplatio plaću sa svim javnim davanjima ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(4) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 3. ovoga članka u propisanom roku obavezan je izvršiti povrat isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora za svaki mjesec za koji nije obračunao i Radniku isplatio plaću sa svim javnim davanjima uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 6.

(1) Ako ugovor o radu s Radnikom bude otkazan, Poslodavac je o tome obavezan pisanim putem obavijestiti Zavod u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana otkaza.

(2) Ako je otkaz ugovora o radu s Radnikom rezultat:

1. sporazuma o prestanku radnog odnosa između Poslodavca i Radnika na zahtjev Radnika, što se dokazuje Izjavom takvog Radnika,
2. otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca, pod uvjetom da za otkaz postoji opravdan razlog (otkaz zbog skrivljenog ponašanja Radnika),
3. otkaza ugovora o radu od strane Radnika,
4. osobno uvjetovanog otkaza,
5. raskida ugovora zbog nezadovoljavanja Radnika na probnom radu,

ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona istekom dana kojim je otkazan ugovor o radu s Radnikom kao sufinanciranom osobom. Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora.

(3) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 2. ovoga članka, Zavodu vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovoga Ugovora računajući od dana otkaza ugovora o radu Radniku kao sufinanciranoj osobi do zadnjeg dana sufinanciranog razdoblja ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(4) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 3. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

(5) U slučaju prestanka zasnovanog radnog odnosa s Radnikom od strane Poslodavca zbog poslovno uvjetovanih razloga i sporazuma o prestanku radnog odnosa na zahtjev Poslodavca, ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona danom raskida ugovora o radu s Radnikom. Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstva iz članka 2. ovog Ugovora.

(6) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 5. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva iz članka 2. ovog Ugovora ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(7) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 6. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 7.

(1) Ako ugovor o radu s Mentorom bude raskinut, Poslodavac je o tome obvezan pisanim putem obavijestiti Zavod u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana raskida.

(2) Poslodavac se obvezuje, u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana raskida ugovora o radu s Mentorom, osigurati zamjenskog mentora najmanje do isteka trajanja sufinanciranog razdoblja iz članka 1., stavka 2. ovoga Ugovora, pri čemu zamjenski mentor može biti osoba već zaposlena kod Poslodavca pod uvjetom da ispunjava uvjete iz članka 3. stavka 4. ovog Ugovora.

(3) Ako Poslodavac ne postupi sukladno stavku 2. ovoga članka, ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona istekom 30. dana od dana raskida ugovora o radu s Mentorom. Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora.

(4) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 2. ovoga članka, Zavodu vratiti isplaćena sredstva iz članka 2. ovog Ugovora računajući od dana raskida ugovora o radu s Mentorom do zadnjeg dana sufinanciranog razdoblja ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(5) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 4. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 8.

(1) Potpisom ovoga Ugovora Poslodavac se obvezuje u sufinanciranom razdoblju iz članka 1. ovoga Ugovora zadržati prosječan broj radnika temeljem sati rada u referentnom razdoblju, a s kojima ima sklopljen ugovor o radu _____, utvrđen na dan podnošenja zahtjeva, uvećan za Radnika.

(2) Ne smatra se da je došlo do smanjenja prosječnog broja radnika zbog:

1. dobrovoljnog prestanka zaposlenja (otkaz ugovora o radu na zahtjev radnika, osim slučaja sudskog raskida ugovora o radu na zahtjev radnika, a ako se radi o sporazumnom prestanku ugovora o radu, poslodavac je dužan dostaviti dokaz da je do sporazumnog prestanka ugovora došlo na zahtjev radnika - izjava radnika),

2. nesposobnosti za rad,
3. odlaska u mirovinu ili smrti,
4. dobrovoljnog pristanka na skraćivanje radnog vremena ili od Poslodavca izjavljenog izvanrednog otkaza zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, osobno uvjetovanog otkaza, otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem, otkaza zbog nezadovoljavanja na probnom radu ili otkaza zbog nepolaganja stručnog ispita (ako je primjenjivo),

o čemu je Poslodavac dužan Zavodu dostaviti dokaze.

(3) Ako Poslodavac postupi suprotno odredbi stavka 1. ovoga članka ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona. Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora.

(4) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 3. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva iz članka 2. ovog Ugovora ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi

(5) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 4. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 9.

(1) Ako tijekom razdoblja korištenja potpore poslodavac dospije na listu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenog rada sukladno važećem Zakonu o suzbijanju neprijavljenog rada, ovaj Ugovor raskinut će se po sili Zakona sa danom uvrštavanja poslodavca na listu.

(2) Poslodavac je dužan vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora koji mu je isplaćen za preostalo razdoblje korištenja potpore od dana upisa na listu iz stavka 1. ovoga članka. Zavod će uputiti Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu Obavijest o obvezi povrata neiskorištenih sredstava.

(3) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 2. ovoga članka, Zavodu vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovoga Ugovora ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(4) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 3. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 10

(1) Radi osiguranja naplate tražbina Zavoda nastalih iz ili u vezi s ovim Ugovorom, Poslodavac će odmah po potpisu ovog Ugovora, a najkasnije u roku od 8 (slovima: osam) dana od potpisa Ugovora, predati Zavodu od ovlaštene osobe Poslodavca potpisanu i od javnog bilježnika potvrđenu (solemniziranu) bjanko zadužnicu/e izdanu na veći iznos od iznosa koji će Poslodavcu biti isplaćen ovim Ugovorom. Trošak potvrde bjanko zadužnice snosi Poslodavac.

(2) Ako Poslodavac postupi suprotno odredbi stavka 1. ovoga članka ovaj Ugovor raskinut će se po sili zakona.

(3) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da Zavod ima pravo po svojoj ocjeni ispuniti i podnijeti bjanko zadužnicu na naplatu protiv Poslodavca radi namirenja bilo koje tražbine iz ovog Ugovora, uključujući osobito i tražbinu s osnova naknade štete, povrata isplaćenog po raskidu Ugovora ili stečenog bez osnove. Zavod nije dužan posebno obavijestiti Poslodavca prije podnošenja bjanko

zadužnice na naplatu. Po iskorištenju zadužnice (u cijelosti ili djelomično), Poslodavac je dužan predati Zavodu novu bjanko zadužnicu sukladno stavku 1. ovog članka.

(4) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je Zavod ovlašten zadržati bjanko zadužnicu u svom posjedu (kao i pravo na naplatu iste) sve do okončanja naknadne provjere i revizije zahtjeva Poslodavca, pripadajuće dokumentacije i isplate sredstava po sklopljenom Ugovoru. Navedeno se ne primjenjuje ukoliko je Zavod podnio bjanko zadužnicu na naplatu ili Zavod utvrdi postojanje takve tražbine prema Poslodavcu, u kojem slučaju Zavod ima pravo zadržati bjanko zadužnicu sve dok se njegove tražbine u cijelosti ne namire.

(5) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su odredbe Ugovora o bjanko zadužnici bitan sastojak ovog Ugovora, te se primjenjuju i u slučaju raskida Ugovora.

Članak 11.

(1) Poslodavac je obvezan, ako je primjenjivo, isplaćivati Radniku, do isteka sufinanciranog razdoblja iz članka 1., stavka 2. ovoga Ugovora trošak prijevoza za Radnika koji ne može biti niži od mjesečnog iznosa od _____ €.

(2) Ako Poslodavac ne ispuni svoju obvezu sukladno stavku 1. ovog članka, obvezuje se, u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana primitka pisane obavijesti Zavoda, u korist Radnika doplatiti iznos troška prijevoza do iznosa propisanog stavkom 1. ovoga članka.

(3) Ako Poslodavac ne ispuni svoju obvezu sukladno stavku 2. ovog članka, Zavod će uputiti na službenu adresu e-pošte Poslodavca, Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata isplaćenih sredstava iz članka 2. stavka 2. ovog Ugovora za svaki mjesec za koji nije Radniku isplatio ili nije bio u mogućnosti, sukladno važećim propisima, isplatiti trošak prijevoza u najmanjem iznosu propisanom stavkom 1. ovog članka.

(4) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 3. ovoga članka, Zavodu vratiti isplaćena sredstva iz članka 2. stavka 2. ovog Ugovora za svaki mjesec za koji nije Radniku isplatio ili nije bio u mogućnosti, sukladno važećim propisima, isplatiti trošak prijevoza u najmanjem iznosu propisanom stavkom 1. ovog članka ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(5) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 4. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat isplaćenih sredstva iz članka 2. stavka 2. ovog Ugovora za svaki mjesec za koji nije Radniku isplatio ili nije bio u mogućnosti, sukladno važećim propisima, isplatiti trošak prijevoza u najmanjem iznosu propisanom stavkom 1. ovog članka uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 12.

(1) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana saznanja, pisanim putem obavijestiti Zavod o okolnosti da je Radnik privremeno nesposoban za rad zbog bolesti na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (dalje: HZZO) u uzastopnom trajanju dužem od 30 (slovima: trideset) dana ili koristi pravo na roditeljni/ roditeljski/ posvojiteljski dopust.

(2) Poslodavac može, ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka ne traju duže od 6 (slovima: šest) mjeseci, zadržati Radnika u radnom odnosu u onom razdoblju koje odgovara razdoblju trajanja okolnosti iz stavka 1. ovog članka sklapanjem dodatka ugovoru o radu s Radnikom (ako je primjenjivo) u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana prestanka okolnosti iz stavka 1. ovog članka.

(3) U slučaju iz stavka 2. ovog članka, razdoblje sufinanciranja iz članka 1., stavka 2. ovoga Ugovora za Radnika produžuje se za razdoblje trajanja okolnosti iz stavka 1. ovog članka, ali ne duže od 6 (slovima: šest) mjeseci, a što će se regulirati sklapanjem dodatka ovom Ugovoru.

(4) Poslodavac je obvezan, u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana prestanka okolnosti iz stavka 1. ovog članka, o tome pisano obavijestiti Zavod.

(5) Ako Poslodavac, u slučaju iz stavka 2. ovog članka, ne sklopi dodatak ugovoru o radu s Radnikom, Zavod će, po isteku sufinanciranog razdoblja iz članka 1., stavka 2. ovog Ugovora, uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora.

(6) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 5. ovoga članka, Zavodu vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovoga Ugovora ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(7) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 6. ovoga članka u propisanom roku, obvezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zateznih kamata.

(8) Ukoliko okolnosti iz stavka 1. ovog članka traju duže od 6 (slovima: šest) mjeseci, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava iz članka 2. ovog Ugovora.

(9) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 8. ovoga članka, Zavodu vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovoga Ugovora ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(10) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 9. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zateznih kamata.

Članak 13.

(1) U slučaju odlaska Radnika na vojno osposobljavanje, Poslodavac je obvezan, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana saznanja, pisanim putem obavijestiti Zavod o okolnosti nastanka mirovanja prava i obveza iz radnog odnosa po navedenoj osnovi.

(2) Poslodavac je obvezan, u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana završetka vojnog osposobljavanja, pisanim putem obavijestiti Zavod o nastavku radnog odnosa Radnika.

(3) Razdoblje sufinanciranja iz članka 1., stavka 2. ovog Ugovora za Radnika produžuje se za razdoblje koje je Radnik proveo na vojnom osposobljavanju, a kojim se osigurava ispunjenje uvjeta iz članka 1. ovog Ugovora.

Članak 14.

(1) Poslodavac je obvezan, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana nastupanja takve okolnosti, pisanim putem obavijestiti Zavod da je Radnik kod Poslodavca postao:

1. član, odnosno osnivač, predsjednik ili član uprave, izvršni direktor, direktor, prokurist ili likvidator trgovačkog društva,
2. nositelj obrta,
3. član ili upravitelj zadruge.

(2) Ako Poslodavac obavijesti Zavod o nastaloj okolnosti iz stavka 1. ovoga članka ili Zavod samostalno dođe do saznanja da je nastala okolnost iz stavka 1. ovoga članka, Zavod će raskinuti

ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava.

(3) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 2. ovoga članka, Zavodu vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava iz članka 2. ovoga Ugovora računajući od dana promjene statusa radnika u mirovinskom osiguranju do zadnjeg dana sufinanciranog razdoblja ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(4) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 3. ovoga članka u propisanom roku obavezan je izvršiti povrat neiskorištenog dijela isplaćenih sredstava uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 15.

(1) Poslodavac se obvezuje za vrijeme trajanja sufinanciranja, i to najkasnije u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dana protoka svakog šestomjesečnog razdoblja, počevši od dana potpisa ugovora o radu s Radnikom, Zavodu dostaviti dokaz o isplati neto plaće Radniku i troška prijevoza (obračunske liste plaće s obračunom javnih davanja za sufinanciranu osobu, preslika izvatka sa žiro-računa ili potvrda o izvršenoj transakciji).

(2) Poslodavac se obvezuje na zahtjev Zavoda, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka takvog zahtjeva, Zavodu dostaviti i drugu dokumentaciju u svrhu nadzora izvršenja njegovih ugovornih obveza.

(3) Ako Poslodavac ne postupi u skladu sa stavicima 1. i 2. ovoga članka, Zavod će pisanim putem na službenu adresu e-pošte Poslodavca pozvati Poslodavca da u dodatnom roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana zaprimanja poziva dostavi dokumentaciju iz stavka 1. ovoga članka Ugovora.

(4) Ako Poslodavac ne postupi po pozivu iz prethodnog stavka ovog članka, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru.

(5) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 4. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva po ovom Ugovoru ili sklopiti sporazum o izvansudskoj nagodbi.

(6) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 5. ovoga članka u propisanom roku obavezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zatezних kamata.

Članak 16.

(1) U slučajevima kada se ovaj Ugovor ne raskida po sili zakona, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca, u slučajevima naznačenim u odredbama prethodnih članaka ovog Ugovora.

(2) Osim raskida Ugovora u slučajevima naznačenim u odredbama prethodnih članaka ovog Ugovora, Zavod može raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri

čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca, i u drugim slučajevima povreda ovog Ugovora ili propisa od strane Poslodavca.

(3) Poslodavac je obvezan Zavodu omogućiti kontrolu provedbe i nadzora ovog Ugovora.

(4) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da Zavod ima pravo naknadne provjere i revizije zahtjeva Poslodavca i pripadajuće dokumentacije, isplate sredstava po ovom Ugovoru te postupanja prema rezultatima provedene revizije.

(5) Ako Zavod, sukladno stavku 3. ovog članka, a po isteku sufinanciranog razdoblja, odnosno trajanja ovog Ugovora, utvrdi da je došlo do povreda ovog Ugovora ili drugih propisa od strane Poslodavca, Poslodavac se obvezuje Zavodu izvršiti povrat sredstava isplaćenih temeljem ovog Ugovora za koje Zavod utvrdi da nisu utrošena namjenski, i to u onim iznosima kako su isti propisani prethodnim člancima ovog Ugovora.

Članak 17.

(1) Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji nastanu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 18.

(1) Poslodavac se obvezuje obavijestiti Zavod o eventualnoj promjeni adrese e-pošte Poslodavca naznačene na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, te navedenu adresu e-pošte za svo vrijeme trajanja ovog Ugovora održavati na način koji će omogućiti redovni primitak sve upućene e-pošte.

(2) Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze Ugovornih strana koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe važećeg Zakona o obveznim odnosima i drugih primjenjivih propisa.

Članak 19.

(1) Ovaj Ugovor je sklopljen u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih Zavod zadržava 2 (slovima: dva), a Poslodavac 1 (slovima: jedan) primjerak.

Članak 20.

(1) Dodijeljena sredstva iz ovog Ugovora sufinancirana su sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda plus.

Članak 21.

(1) Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

[POTPISNA STRANICA]

**HRVATSKI ZAVOD ZA
ZAPOŠLJAVANJE**

Ravnatelj

POSLODAVAC:

Ante Lončar, ravnatelj

NAZIV

Ime i Prezime te funkcija
zastupnika Poslodavca
službena adresa e-pošte

Klasa: _____

Ur.broj: _____

Mjesto, datum: _____