

**PROGRAM POTPORA MALE VRIJEDNOSTI U NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA
ZAPOŠLJAVANJE U 2026. GODINI**

**Hrvatski zavod za zapošljavanje
Savska cesta 64
10000 Zagreb**

Veljača 2026.

Program potpora male vrijednosti u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2026. godini

Predlagatelj Programa potpora male vrijednosti/davatelj potpora

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Savska cesta 64
10000 Zagreb
Tel: 01/6126-000
Fax: 01/6126-038
E-mail: hzz@hzz.hr
Web: www.hzz.hr, www.mjere.hzz.hr

Pravni temelj za potpore male vrijednosti

Potpore sadržane u ovom Programu temelje se na odredbama sljedećih dokumenata:

- Zakon o tržištu rada (Narodne novine, br. 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24)
- Zakon o državnim potporama (Narodne novine, br. 47/14, 69/17)
- Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore (Službeni list Europske unije, L 2023/2831, 15.12.2023.) (u daljnjem tekstu: de minimis Uredba)
- Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2026. godini

Za sva pitanja koja nisu uređena ovim Programom te u slučaju suprotnosti neke od odredbi ovog programa s odredbama „Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore (Službeni list Europske unije, L 2023/2831, 15.12.2023.)“ primjenjivat će se odredbe iz predmetne Uredbe.

Sadržaj Programa potpora male vrijednosti

Program potpora male vrijednosti obuhvaća: Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+, Potpore za pripravništvo i mlade, Potpore za samozapošljavanje, Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku, Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena i Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji.

Program će se provoditi tijekom 2026. godine.

Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore (Službeni list Europske unije, L 2023/2831, 15.12.2023.) propisuje da se potporom male vrijednosti smatra svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupan iznos de minimis potpora koje se po dodjeljuju jednom poduzetniku ne smije premašiti 300 000 EUR tijekom bilo kojeg trogodišnjeg razdoblja.

Ova se Uredba primjenjuje na potpore koje se dodjeljuju poduzetnicima u svim sektorima, osim na potpore koje se dodjeljuju poduzetnicima koji se bave primarnom proizvodnjom proizvoda ribarstva i akvakulture, potpore koje se dodjeljuju poduzetnicima koji se bave preradom i stavljanjem na tržište proizvoda ribarstva i

akvakulture, ako je iznos potpore utvrđen na temelju cijene ili količine kupljenih proizvoda ili proizvoda stavljenih na tržište, potpore koje se dodjeljuju poduzetnicima u primarnoj proizvodnji poljoprivrednih proizvoda, potpore koje se dodjeljuju poduzetnicima u sektoru prerade i stavljanja na tržište poljoprivrednih proizvoda ako se iznos potpore utvrđuje na temelju cijene ili količine tih proizvoda koji su kupljeni od primarnih proizvođača ili koje dotični poduzetnici stavljaju na tržište, ako su potpore uvjetovane njihovim djelomičnim ili potpunim prenošenjem na primarne proizvođače, potpore dodijeljene za djelatnosti povezane s izvozom u treće zemlje ili države članice, konkretno potpore izravno povezane s izvezenim količinama, uspostavljanjem i radom distribucijske mreže ili drugim tekućim rashodima povezanim s djelatnošću izvoza i potpore koje se uvjetuju upotrebom domaćih proizvoda ili usluga umjesto uvoznih.

Ako poduzetnik djeluje i u jednom od sektorima iz stavka 1. točke (a), (b), (c) ili (d) Uredbe i u jednom ili više sektora obuhvaćenih područjem primjene ove Uredbe ili obavlja druge djelatnosti obuhvaćene područjem primjene ove Uredbe, ova se Uredba primjenjuje na potpore dodijeljene u vezi s tim drugim sektorima odnosno djelatnostima, uz uvjet da predmetna država članica osigura odgovarajućim sredstvima, kao što je razdvajanje djelatnosti ili razdvajanje računa, da djelatnosti u sektorima isključenima iz područja primjene ove Uredbe ne ostvaruju korist od de minimis potpore koje se dodjeljuju u skladu s ovom Uredbom.

De minimis potpora smatra se dodijeljenom u trenutku kada poduzetnik u skladu s odgovarajućim nacionalnim pravnim poretkom stekne zakonsko pravo na primanje potpore, neovisno o datumu isplate de minimis potpore predmetnom poduzetniku.

Planirani ciljevi dodjele potpora male vrijednosti po pojedinim mjerama

Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+

Cilj: poticanje zapošljavanja osoba u izrazito nepovoljnom položaju financiranjem troška bruto I iznosa plaće poslodavcima

Potpore za pripravnništvo i mlade

Cilj: osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba i poticanje zapošljavanja mladih osoba sufinanciranjem troška plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.

Potpore za samozapošljavanje

Cilj: financijska podrška nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao.

Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku

Cilj: osnažiti gospodarsku aktivnost i raspon djelatnosti većem dijelu Republike Hrvatske, posebice u gospodarski slabije razvijenim i demografski oslabljenim područjima s naglaskom na ruralna područja Slavonije, zaleđa dalmatinskih županija, Banovine, Korduna, Like, Gorskog kotara i otoka te poticati povratak aktivnog radnog stanovništva iz država Europskog gospodarskog prostora, Švicarske Konfederacije i Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske, Sjeverne i Južne Amerike, Australije i Novog Zelanda. Uz otvaranje novih poslovnih subjekata, čiji su nositelji stekli relevantno radno iskustva koje predstavlja dodanu vrijednost za hrvatsko gospodarstvo, mjera bi imala demografski učinak, s obzirom na to da se radi o unutarnjoj migraciji i povratku osoba iz vanjske migracije država EGP-a i ostalih navedenih država.

Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena

Cilj: očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju privremenih poteškoća u poslovanju.

Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji

Cilj: privremena kompenzacija razlike rasta minimalne plaće temeljem Uredbe o minimalnoj plaći za 2025. godinu.

Namjena i uvjeti za dodjelu potpora male vrijednosti iz ovog programa

Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+

Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+ može se dodijeliti poslodavcima kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti.

Osobe za koje se poslodavcu može dodijeliti potpora:

Osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod:

- a) koje nisu bile zaposlene duže od 12 mjeseci i prijavljene su u Evidenciju kontinuirano unazad 12 mjeseci od podnošenja zahtjeva
- b) koje nemaju srednjoškolsku kvalifikaciju
- c) koje su korisnici zajamčene minimalne naknade prema propisu o socijalnoj skrbi
- d) osobe s invaliditetom

Osobe iz ciljanih skupina mogu biti uključene u mjeru isključivo ako su prethodno, u razdoblju od najviše 6 mjeseci prije podnošenja zahtjeva bile uključene: u neki od programa obrazovanja koji se provode putem sustava vaučera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Aktivacijski program Zavoda ili uslugu socijalnog mentorstva u Hrvatskom zavodu za socijalni rad.

Trajanje ugovorne obveze: do 12 mjeseci / do 24 mjeseca za osobe koje su uz rad prethodno uključene u program stjecanja srednjoškolske kvalifikacije

Potpore za pripravnštvo i mlade

Potpore za pripravnštvo i mlade može se dodijeliti poslodavcima, koji kao fizičke ili pravne osobe, te osobe koje su osnovane temeljem posebnih propisa, samostalno i trajno obavljaju gospodarsku djelatnost, kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti.

Osobe za koje se poslodavcu može dodijeliti potpora:

- a) nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod bez obzira na staž osiguranja, a koje se prvi puta zapošljavaju radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale
- b) mlade osobe do 29 godina starosti bez obzira na staž osiguranja prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod

Poslodavcu se isplaćuje mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu i trošak prijevoza sufinancirane osobe u paušalnom mjesečnom iznosu.

Poslodavci kojima se ne može dodijeliti potpora:

- Poslodavci u poteškoćama kako su definirani Pojmovnikom objavljenim na <https://mjere.hzz.hr/korisnicki-centar/pojmovnik/>.
- Potpora za pripravnštvo i mlade ne može se odobriti za zapošljavanje nositelja obrta, člana trgovačkog društva ili druge pravne osobe te osobe osnovane na temelju posebnog propisa, ni za

člana ili predsjednika uprave, odnosno za izvršne direktore, ako su organi dioničkog društva ustrojani monistički, prokurista, niti za članove koji osobno vode poslove društava osoba.

- Obiteljska poljoprivredna gospodarstva.
- Poslodavci koji nemaju zaposlenog radnika na puno radno vrijeme.
- Poslodavci koji žele potporu za pripravništvo i mlade za radnika za kojeg su već koristili potporu za zapošljavanje/ potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva – pripravništvo/ potpore za pripravništvo, bez obzira na godinu provedbe te prethodne mjere.
- Poslodavci koji žele potporu za pripravništvo i mlade za osobu koja je kod njih bila zaposlena unazad 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva.
- Poslodavci koji su, unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, donijeli odluku o poslovno uvjetovanom otkazu najmanje jednom radniku. Iznimno, poslodavci koji potpadaju u kategoriju velikih poduzeća unazad 6 mjeseci od podnošenja zahtjeva ne smiju imati više od 3% radnika za koje su donijeli odluku o poslovno uvjetovanom otkazu u odnosu na ukupan broj radnika na dan podnošenja zahtjeva uz uvjet da se osoba za koju podnosi zahtjev za mjeru ne zapošljava na istim poslovima na kojima je unazad 6 mjeseci od podnošenja zahtjeva poslodavac otkazao ugovore o radu zbog poslovno uvjetovanih razloga.
- Poslodavci koji imaju nepodmirene obveze po osnovi javnih davanja utvrđene Potvrdom Porezne uprave, odnosno nemaju Upravni ugovor sklopljen s Poreznom upravom za podmirenje tih obveza, odnosno da na dan podnošenja zahtjeva uredno ne ispunjavaju obveze koje su preuzeli Upravnim ugovorom koji su sklopili s Poreznom upravom.
- Poslodavci koji su na popisu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenog rada (dalje u tekstu: „crna lista“) sukladno Zakonu o suzbijanju neprijavljenog rada.¹
- Poslodavci koji bi radnike zaposlene uz potporu ustupili drugim poslodavcima ili bi ih uputili na rad u inozemstvo u skladu s odredbama Zakona o radu.
- Trgovačka društva i obrti čiji su članovi/osnivači i/ili vlasnici/nositelji pravne ili fizičke osobe, a zahtjev se podnosi za zapošljavanje nezaposlenih osoba koje su ranije radile u drugim trgovačkim društvima i obrtima tih istih članova/osnivača i/ili vlasnika/nositelja unazad 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva.
- Podnositelj zahtjeva kojeg je jedan od članova, odnosno osnivača poslodavac, a koji je prethodno zapošljavao osobu za koju se traži potpora unazad 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva.
- Poslodavci kod kojih je utvrđena bilo kakva vrsta teže nepravilnosti, koja nije učestala, od strane inspekcije ili drugog nadzornog tijela u odnosu na zakonske propise o radu i radnim odnosima i obračunatim i isplaćenim obvezama na ime javnih davanja.²

Trajanje ugovorne obveze: najduže jednu godinu, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno radi stjecanja uvjeta za polaganje (pripravničkog) ispita iz te profesije, odnosno struke, no u svakom slučaju ovom mjerom se pripravnik ne može sufinancirati u trajanju dužem od 24 mjeseca.

Potpore za samozapošljavanje

Može se dodijeliti nezaposlenim osobama za pokrivanje troškova za osnivanje i započinjanje poslovanja poslovnog subjekta u sljedećim organizacijskim oblicima - obrt, trgovačko društvo, samostalna djelatnost i ustanova. Iznos potpore male vrijednosti za samozapošljavanje određuje se prema budućoj djelatnosti poslovnog subjekta, a u skladu s Nacionalnom klasifikacijom djelatnosti (NKD 2025.)

Potpore za samozapošljavanje *ne može se dodijeliti za djelatnosti* koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u, a koje su neprihvatljive za financiranje:

¹ Ako tijekom razdoblja korištenja potpore poslodavac dospije na „crnu listu“, ugovor se raskida.

² Iznimno ako je poslodavac uklonio nepravilnost i dostavio dokaz o istom, potpora se može odobriti.

- (A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo
- (B) Rudarstvo i vađenje
- (F) Građevinarstvo (skupina 43.6 Usluge posredovanja u pružanju specijaliziranih građevinskih usluga)
- (G) Trgovina na veliko i na malo
- (H) Prijevoz i skladištenje
- (I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane
- (L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja
- (M) Poslovanje nekretninama
- (N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (skupina 69.1 Pravne djelatnosti)
- (O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti:
 - odjeljak 77 Djelatnosti iznajmljivanja i davanja u zakup
 - odjeljak 78 Djelatnosti zapošljavanja
 - odjeljak 79 Putničke agencije, organizatori putovanja (turoperatori) i ostale rezervacijske usluge te djelatnosti povezane s njima
- (P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje
- (S) Umjetnost, sport i rekreacija (razred 93.19 Sportske djelatnosti d.n.)
- (T) Ostale uslužne djelatnosti:
 - odjeljak 94 Djelatnosti članskih organizacija
 - skupina 95.4 Uslužne djelatnosti posredovanja u popravku i održavanju računala, predmeta za osobnu uporabu i kućanstvo te motornih vozila i motocikala
 - skupina 96.4 Uslužne djelatnosti posredovanja u ostalim osobnim uslugama)(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe
- (V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela

Trajanje ugovorne obveze: 24 mjeseca

Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku

Korištenje mjere Mobilnost radne snage - Biram Hrvatsku ima za cilj omogućiti osobama koji su stekli znanja i vještine u inozemstvu dodatni poticaj da se vrate u Hrvatsku te razvoj gospodarski slabije razvijenih područja.

Ciljane skupine mjere :

1. Hrvatski povratnici³ u dobi do 60 godina iz država EGP-a i ostalih navedenih država neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u državama EGP-a i ostalim navedenim državama ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i samozapošljavaju se u 2025. ili 2026. godini.⁴

³ Pojam definiran u Pojmovniku na str. 4 Uvjeta i načina za korištenje sredstava za provođenje mjera u 2026. godini:

Hrvatski povratnici su:

- hrvatski iseljenici u prekomorske i europske države i njihovi potomci s hrvatskim državljanstvom,
- hrvatski iseljenici, članovi obitelji hrvatskog iseljenika, potomci hrvatskog iseljenika i članovi obitelji potomka hrvatskog iseljenika (bez hrvatskog državljanstva) kojima je odobren privremeni boravak u svrhu useljavanja i povratka hrvatskog iseljeničtva ili im je odobren stalni boravak.

⁴ Osobe iz ciljane skupine moraju imati prijavljeno prebivalište ili boravište u državama EGP-a ili ostalim navedenim državama najmanje 12 mjeseci u kontinuitetu i (ako je primjenjivo) prijaviti prebivalište odnosno boravište u Republici Hrvatskoj nakon 01.01.2025. godine. Osoba iz ciljane skupine mora se samozaposliti nakon 30.11.2025. godine. Ako se osoba samozaposlila kroz mjeru potpora za samozapošljavanje, zahtjev za mjeru Biram Hrvatsku može podnijeti ako je ugovor o dodjeli potpore male vrijednosti u svrhu samozapošljavanja sa Zavodom sklopljen nakon 30.11.2025. godine.

2. Korisnici potpore za samozapošljavanje u 2025. ili 2026. godini, registrirani na području indeksa razvijenosti I, II, III i IV, a koji su izvršili promjenu prebivališta⁵ na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV, a sukladno Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti (Narodne novine, br. 3/2024).

Visina subvencije:

- Za korisnike iz ciljane skupine 1. ukupni iznos od 7.000,00 EUR
- Za korisnike iz ciljane skupine 2. ukupni iznos od 3.500,0 EUR

Trajanje ugovorne obveze: 24 mjeseca

Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena

Potpora Skraćivanje radnog vremena namijenjena je očuvanju radnih mjesta kod poslodavaca iz sektora Prerađivačka industrija (NKD područje C) koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika, a zbog pada prihoda i ekonomske djelatnosti privremeno uvode puno radno vrijeme kraće od mjesečnog fonda sati i to do najviše 50% radnih sati prema kalendaru radnog vremena.

Ciljane skupine radnika:

- Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca.
- ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl., Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu.
- ne uključuje niti vlasnike obrta, nositelje samostalnih djelatnosti, nositelje OPG-a
- Radnici zaposleni na neodređeno na puno radno vrijeme kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca

Trajanje ugovorne obveze: od 1. siječnja do 31. prosinca 2026.

Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji

Mjera je namijenjena poslodavcima koji obavljaju gospodarsku djelatnost i koji imaju glavnu registriranu djelatnost u prerađivačkoj industriji (sektor C).

Prihvatljivi poslodavci: trgovačka društva, obrti i fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i koji su osigurani po toj osnovi i ostali poslovni subjekti koji obavljaju gospodarsku djelatnost i po toj osnovi su obveznici su poreza na dobit.

Ciljana skupine radnika:

- Radnici zaposleni kod poslodavca koji su u razdoblju zadnja 3 mjeseca u 2024. godini kontinuirano imali obračunatu bruto plaću do 970 EUR, te su zaposleni na puno radno vrijeme na ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
- Ciljana skupina radnika ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl. Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva.

⁵ Osobe iz ciljane skupine moraju regulirati prebivalište nakon 01.01.2025. godine, a najkasnije do potpisa ugovora male vrijednosti u svrhu samozapošljavanja, a koji mora biti potpisan nakon 30.11.2025. godine.

- Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu kompenzaciju.

Trajanje ugovorne obveze: od 01. siječnja do 31.ožujka 2026.

Instrumenti i izvori financiranja potpora male vrijednosti iz ovog Programa

Instrument državne potpore: subvencija.

Izvori financiranja: Sredstva iz Državnog proračuna Republike Hrvatske - Državni proračun (A689023) i Akcijski plan desetljeća za uključivanje Roma (A689027), Operativni program Europski socijalni fond plus (ESF+) (T689039), Unaprijeđenije mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti – NPOO (T813039) .

Potpore male vrijednosti - plan 2026.	Državni proračun (A689023)	Državni proračun - Akcijski plan desetljeća za uključivanje Roma (A689027)	Operativni program Europski socijalni fond plus (ESF+) (T689039)	Unaprijeđenije mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti -NPOO (T813039)	Ukupno planirana sredstva za 2026.
Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+	-	8.000,00	13.000.000,00	0,00	13.008.000,00
Potpore za pripravništvo i mlade	0,00	0,00	23.201.330,00	183.000,00	23.384.330,00
Potpore za samozapošljavanje	0,00	0,00	36.944.120,00	497.000,00	37.441.120,00
Mobilnost radne snage - Biram Hrvatsku	2.544.000,00		-	-	2.544.000,00
Skraćivanje radnog vremena	121.000,00		-	-	121.000,00
Mjera zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji	2.061.000,00		-	-	2.061.000,00
UKUPNO	4.726.000,00	8.000,00	73.145.450,00	680.000,00	78.559.450,00

Zbrajanje različitih potpora male vrijednosti

De minimis potpore koje se dodjeljuju u skladu s Uredbom Komisije (EU) 2023/2831 mogu se kumulirati s de minimis potporama dodijeljenima u skladu s Uredbom Komisije (EU) 2023/2832 (21).

De minimis potpore koje se dodjeljuju u skladu s Uredbom Komisije (EU) 2023/2831 mogu se kumulirati s de minimis potporama dodijeljenima u skladu s uredbama Komisije (EU) br. 1408/2013 (22) i (EU) br. 717/2014 (23) do odgovarajuće gornje granice utvrđene u članku 3. stavku 2. Uredbe Komisije (EU) 2023/2831.

De minimis potpore koje se dodjeljuju u skladu s ovom Uredbom ne kumuliraju se s državnim potporama u vezi s istim prihvatljivim troškovima niti s državnim potporama za istu mjeru rizičnog financiranja ako bi se takvom kumulacijom premašio najviši relevantni intenzitet potpore ili iznos potpore koji je za konkretan slučaj utvrđen uredbom o skupnom izuzeću ili odlukom Komisije. De minimis potpore koje nisu dodijeljene za određene prihvatljive troškove ili se ne mogu se pripisati takvim troškovima mogu se kumulirati s drugim državnim potporama dodijeljenima na temelju uredbe o skupnom izuzeću ili odluke Komisije.

Objavljivanje i informiranje

Program potpora bit će javno objavljen na web stranici www.mjere.hzz.hr za cijelo vrijeme trajanja Programa. Uredba u članku 7. definira da se poduzetnike pismeno obavještuje o dodjeli potpore male vrijednosti dok se središnji registar ne osnuje i obuhvati trogodišnje razdoblje i to o predviđenom iznosu izraženom u obliku bruto novčane protuvrijednosti potpore i o njezinu de minimis karakteru, izričito se pozivajući na ovu Uredbu. Također, prije dodjeljivanja potpore, Zavod iz Registra državnih potpora provjerava da li su poslovnom subjektu koji podnosi zahtjev dodijeljene potpore male vrijednosti od drugih davatelja u tri prethodne godine.

Praćenje i izvještavanje

Hrvatski zavod za zapošljavanje će, kao davatelj potpora male vrijednosti, postupati sukladno zakonu koji uređuje državne potpore te voditi evidenciju i izvještavati Ministarstvo financija o potporama male vrijednosti. Dokumentacija, odnosno zapisi, koji se odnose na program *de minimis* potpora čuvat će se i pohraniti kod davatelja potpora 10 fiskalnih godina od datuma kada je dodijeljena posljednja pojedinačna potpora u okviru ovog programa.

KLASA: 103-05/14-04/85
UR BROJ: 344-125/8-26-250

U Zagrebu, 13.02.2026.

Ravnatelj:

Ante Lončar



