

8.1. MJERA ZA ZADRŽAVANJE RADNIH MJESTA U PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI

Cilj mjere	Privremena kompenzacija razlike rasta minimalne plaće temeljem Uredbe o minimalnoj plaći za 2026. godinu.
Ciljane skupine poslodavaca	• Poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost i koji imaju glavnu registriranu djelatnost u prerađivačkoj industriji (sektor C). - Prihvatljivi poslodavci: trgovačka društva, obrti i fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i koji su osigurani po toj osnovi i ostali poslovni subjekti koji obavljaju gospodarsku djelatnost i po toj osnovi su obveznici poreza na dobit.
Ciljane skupine radnika	• Radnici zaposleni kod poslodavca koji su u razdoblju zadnja 3 mjeseca u 2025. godini kontinuirano imali obračunatu bruto plaću do 1.050 EUR, te su zaposleni na puno radno vrijeme na ugovor o radu na neodređeno vrijeme. - Ciljana skupina radnika ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl. Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. - Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu kompenzaciju.
Razdoblje i trajanje	Siječanj – ožujak 2026.
Visina potpore:	Iznos do 80 eura* mjesečno po radniku ali ne više od stvarno nastalog i plaćenog ukupnog troška plaće *Točan iznos mjesečne potpore po radniku čini razlika između minimalne bruto plaće za 2026. godinu (1.050 EUR) i prosjeka obračunatih bruto plaća po radniku za zadnja 3 mjeseca u 2025. godini
Napomene i dodatni kriteriji	
• Ova potpora je potpora male vrijednosti usklađena s Uredbom Komisije (EU) 2023/2831 o potporama male vrijednosti. Gornja granica potpore male vrijednosti koja se po državi članici dodjeljuje jedinstvenom poduzetniku ne smije prelaziti 300.000,00 EUR tijekom bilo kojeg trogodišnjeg razdoblja. Također, potrebno je uzeti u obzir i sredstva iz fondova Europske unije ako ih je poduzetnik primio kao potpore male vrijednosti, također neovisno o instrumentu njegove dodjele. • Poslodavci koji koriste mjere HZZ-a i drugih davatelja, a kojima je opravdani trošak plaće, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere. Zabrana kumulacije opravdanog troška iste namjere po različitim mjerama. • Za radnika za kojega ima aktivan ugovor o korištenju mjere aktivne politike zapošljavanja poslodavac ne može koristiti ovu mjeru. Izuzetak su radnici koji su uključeni u potporu za usavršavanje.	

• Poslodavci koji imaju aktivne ugovore po mjeri Potpora za samozapošljavanje ne mogu koristiti ovu mjeru. • U potporu mogu ući isključivo radnici koje je poslodavac naveo u trenutku podnošenja zahtjeva. Naknadne izmjene ili dopune popisa radnika nisu dopuštene. • Mjera se ne može koristiti za radnike zaposlene nakon 30.9.2025. godine • Poslodavci koji nisu isplatili utvrđenu ili propisanu plaću prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potporu ne mogu koristiti mjeru. • Poslodavci kod kojih je do dana podnošenja zahtjeva utvrđeno postojanje potraživanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje prema poslodavcu, a na temelju korištenja drugih mjera aktivne politike zapošljavanja HZZ-a, ne mogu koristiti ovu mjeru dok ne izvrše povrat potraživanja ili ne pristanu na sporazum o izvansudskoj nagodbi za povrat. • Poslodavci kojima je Inspekcijskim nadzorom utvrđeno kršenje Odluke Vlade Republike Hrvatske o iznimnim mjerama kontrole cijena za određene proizvode ne mogu koristiti potporu. • Obveznicima fiskalizacije kojima se u postupku nadzora provedbe Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom utvrde sljedeće nepravilnosti: neizdavanje računa, višak ili manjak u blagajni i ukoliko račun i/ili prateći dokument ne sadrži propisane elemente, odnosno JIR I ZIK te se pokrene prekršajni postupak u vezi provedbe propisa o fiskalizaciji u prometu gotovinom, uskratit će se korištenje potpore te će biti obvezni vratiti isplaćeni iznos potpore. • Poslodavci koji na dan podnošenja zahtjeva imaju nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa ne mogu koristiti ovu mjeru.⁷⁶ • Poslodavci koji su na popisu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenog rada (dalje u tekstu: „crna lista“) sukladno Zakonu o suzbijanju neprijavljenog rada ne mogu koristiti mjeru.⁷⁷ • Poslodavci koji su u postupku prisilne naplate (blokadi) ne mogu koristiti ovu mjeru. • Tvrtke u stečaju ili u postupku likvidacije mogu koristiti ovu mjeru isključivo ako uredno podmiruju svoje obveze.
Način odabira korisnika
Javni poziv Zahtjevi se zaprimaju do 31. siječnja 2026. godine za isplatu troškova plaće za siječanj, veljaču i ožujak
Predaja zahtjeva
• Zahtjev se predaje putem online aplikacije na web adresi: www.mjere.hzz.hr Poslodavac mora imati aktivan korisnički račun na web portalu https://burzarada.hzz.hr/ • Zavod ne preuzima odgovornost za podnošenje zahtjeva na neispravan način i izvan propisanog roka. • Zahtjev se predaje samo jednom za sva tri mjeseca, pri čemu poslodavac ne mora koristiti mjeru za cijelo razdoblje. Poslodavac je obvezan dokazati da ispunjava uvjete mjere za svaki mjesec za koji želi koristiti mjeru.
Obveze poslodavca

⁷⁶ Ako Zavod pribavi Potvrdu s naznakom postojanja bilo kakvog dugovanja, pozvat će podnositelja zahtjeva da, najkasnije u roku od pet radnih dana od dana zaprimanja takvog poziva, Zavodu dostavi urednu Potvrdu o nepostojanju dospelih, a nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa. Ako podnositelj zahtjeva ne postupi sukladno takvom pozivu, Zavod će postupiti prema pribavljenoj Potvrdi.

⁷⁷ Ako tijekom razdoblja korištenja potpore poslodavac dospije na „crnu listu“ ugovor se raskida.

- Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza.
- Zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu osim onih kojima ugovor o radu prestaje po nekom od navedenih načina: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu. U slučaju prestanka ugovora o radu po nekom od navedenih načina, poslodavac ne ostvaruje pravo na isplatu potpore prema danima koje je radnik odradio u mjesecu otkaza.
- Poslodavac je obavezan obračunavati i isplatiti ukupni trošak plaće za radnike i mjesece za koje je dodijeljena potpora.
- Zavod će provjeravati obračun i isplatu plaće radnika razmjenom podataka s Poreznom upravom odnosno uvidom u podatke iz Obrasca JOPPD te uvidom u podatke o stanju javnog duga po isteku zakonskog roka za uplatu poreza na dohodak od nesamostalnog rada, prireza porezu na dohodak i doprinosa iz plaće radnika za mjesece za koje je dodijeljena potpora.
- Na traženje Zavoda, a u svrhu opravdanosti potpore, poslodavac je dužan dostaviti ovu i drugu financijsko-računovodstvenu dokumentaciju kojom se dokazuje izvršenje obveze isplate plaće.

Isplate sredstava

Do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije po provjeri dokaza o isplaćenoj plaći i drugih dokumenata