

8. POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

8.1. SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

Cilj mjere	- Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju privremenih poteškoća u poslovanju.
Ciljane skupine poslodavaca	Poslodavci iz sektora Prerađivačka industrija (NKD područje C) koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika.
Ciljane skupine radnika	Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca. - ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl., Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu. - ne uključuje niti vlasnike obrta, nositelje samostalnih djelatnosti, nositelje OPG-a Radnici zaposleni na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca.
Trajanje mjere	Od 1. siječnja do 31. prosinca 2026.
Visina potpore za skraćivanje radnog vremena	
- Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, i to: - do najviše 50% radnih sati prema kalendaru radnog vremena. - Vrijednost iznosa neto naknade sata skraćenog radnog vremena računa se po formuli: do 600 EUR podijeljeno s mjesečnim fondom sati za puno radno vrijeme za mjesec za koji je tražena potpora, množen brojem sati za koje se daje potpora. - Za radnike čiji je iznos ugovorene ili propisane neto plaće niži od 600 EUR u neto iznosu, uzima se u izračun naknade sata skraćenog radnog vremena iznos ugovorene ili propisane neto plaće. - Potpora se ne može koristiti za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i/ili u razdobljima u kojima radnik ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a ta razdoblja nisu vezana uz predmetnu mjeru skraćenog radnog vremena. Ako poslodavac ima obvezu isplate naknade plaće koja nije vezana uz predmetnu mjeru, obveza ima pravo prvenstva, te se za isto razdoblje ne može koristiti mjera skraćenog radnog vremena. Na isplatu mjere ne utječe činjenica ako je radnik dio mjeseca primao naknadu plaće po nekoj drugoj osnovi, a dio mjeseca po osnovi korištenja predmetne mjere. - Poslodavac je dužan obračunati i isplatiti doprinose iz i na iznos potpore koju isplaćuje radniku, kao dio plaće koji je dužan isplatiti radniku. - Prema odobrenoj potpori Zavod će izvršiti i povrat obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD. - Na godišnjoj razini radnika i/ili poslodavca u prosjeku ne može biti više od 50% godišnjeg fonda radnih sati na mjeri skraćenog radnog vremena.	

- NAPOMENA: **Tablica o iznosima sufinanciranja ovisno o broju radnih sati te postotku radnog vremena nalazi se u prilogu**

Važno:

- Mjera Skraćivanje radnog vremena je potpora male vrijednosti usklađena s Uredbom o potporama male vrijednosti.
- Predaja zahtjeva i prateće dokumentacije vrši se isključivo putem on line aplikacije na web adresi www.mjere.hzz.hr. Zavod zadržava pravo traženja dostave dokumentacije i na drugačiji način.
- Poslodavci koji koriste mjere Zavoda i drugih davatelja, a kojima je trošak plaće opravdani trošak, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere. Zabrana kumulacije opravdanog troška iste namjene po različitim mjerama.
- Poslodavci mogu koristiti mjeru ako su registrirali djelatnost i izvršili prijavu u sustav osiguranika HZMO - a do 31.12.2025. godine.
- Prilikom podnošenja zahtjeva poslodavac za potporu može navesti samo radnike koji su kod njega bili zaposleni do 31.12.2025. godine.
- Poslodavac ne može podnijeti zahtjev za korištenje potpore za radnike kojima teče otkazni rok.
- Poslodavci koji nisu isplatili ugovorenu, utvrđenu ili propisanu plaću prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potpora ne mogu koristiti mjeru.
- Poslodavac je dužan plaću ili dio plaće za koju traži potporu iskazati u Obrascu JOPPD pod posebnom oznakom sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.
- Poslodavci koji su na popisu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenog rada (dalje u tekstu: „crna lista“) sukladno Zakonu o suzbijanju neprijavljenog rada ne mogu koristiti mjeru.⁷⁴
- Tvrtke u stečaju mogu koristiti ovu mjeru ukoliko, imaju zaposlene i podmiruju svoje obveze.
- Svi poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost, a kako su definirani Pojmovnikom objavljenim na mjere.hzz.hr mogu koristiti mjeru. Neprofitne organizacije koje nisu u sustavu poreza na dobit ne mogu koristiti mjeru.
- Mjera se ne odnosi na:
 - poslovne subjekte, čiji su osnivači Republika Hrvatska, županije i jedinica lokalne samouprave, i na poslovne subjekte koje su ti poslovni subjekti osnovali;
 - poslovne subjekte, u kojima Republika Hrvatska, županije i jedinica lokalne samouprave imaju vlasničke udjele više od 50% i na njihova trgovačka društva kćeri.
- Kod poslodavca ili dijelovima poslodavca za čije se radnike privremeno skraćuje puno radno vrijeme, u mjesecima za koje se prima potpora, radno vrijeme ne može biti organizirano u nejednakom trajanju, osim kada je to potrebno zbog procesa rada organiziranog u smjenama i ne može se naložiti prekovremeni rad.
- Poslodavac za vrijeme korištenja Potpore ne smije:
 - određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora
 - zapošljavati radnike
 - koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata
 - ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora

Način odabira korisnika

⁷⁴ Ako tijekom razdoblja korištenja potpore poslodavac dospije na „crnu listu“ ugovor se raskida.

Javni poziv

Zahtjev za potporu podnosi se u tekućem mjesecu za naredni mjesec.

Iznimno, zahtjev za potporu za siječanj i veljaču 2026. godine podnosi se do 15. veljače 2026. godine.

Zavod ne preuzima odgovornost za podnošenje zahtjeva na neispravan način i izvan propisanog roka.

Kriteriji

1. Osnovni kriterij kod podnošenja zahtjeva za potporu za skraćivanje radnog vremena je očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se traži potpora minimalno 10%.

Pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati mora biti povezan sa određenim privremenim poremećajima u proizvodno-poslovnom procesu. Navedena povezanost dokazuje se ostvarenim padom prihoda/primitaka u svakom mjesecu za koji se traži potpora od najmanje 20% u odnosu na isti mjesec 2025. godine.⁷⁵ Poslodavac uz pad prihoda/primitaka u usporednim razdobljima mora za svaki mjesec za koji se traži potpora dokazati i jedno od slijedećeg:

- pad narudžbi putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima uz pismeno očitovanje kupaca o razlozima raskida ili izmjene
- privremena nemogućnost ugovaranja novih poslova
- privremena nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata
- nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.

Uz dostavu jednog od navedenih dokaza o poteškoćama u poslovanju, poslodavac je za svaki mjesec obavezan dostaviti pismeno obrazloženje u kojemu će obrazložiti na koji način poteškoća u poslovanju utječe na potrebu rada radnika u skraćenom radnom vremenu.

Pad prihoda/primitaka dokazuje se putem predanih obrazaca PDV Poreznoj upravi. Porezna uprava će temeljem dostavljenih PDV obrazaca, a na zahtjev Zavoda dostaviti podatak o stvarnom postotku pada prihoda/primitaka za promatrano razdoblje. Ostali razlozi dokazuju se putem obrazložene vjerodostojne dokumentacije koje će poslodavac dostaviti Zavodu svaki mjesec za koji traži potporu, na propisani način.

Ako poslodavac posluje kraće od 12 mjeseci treba dokazati pad prihoda/primitaka za najmanje 20% u mjesecu za koji traži potporu u odnosu na mjesec koji prethodi mjesecu prijave temeljem predaje PDV obrasca za mjesec za koji traži potporu i za mjesec koji prethodi mjesecu prijave Poreznoj upravi.

VAŽNO: U smislu ovih kriterija prihodima/primicima se smatraju podaci o vrijednosti isporuka dobara i usluga iskazanih pod točkama I., II.1., II.2. i II.3. Obrasca PDV neovisno o njihovoj prirodi, strukturi i načinu obračuna.

Poduzetnici koji nisu u sustavu PDV-a dokazuju pad prihoda/primitaka na temelju bruto bilanci, a sukladno propisanim kriterijima za dokazivanje pada prihoda/primitaka.

2. Potpora se može dodijeliti poslodavcima koji zapošljavaju:

- od 10 do 50 radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 20% radnika
- od 51 i više radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 10% radnika.

3. Poslodavci koji podnose zahtjev za potporom za skraćivanje radnog vremena moraju:

⁷⁵ **Važno:** Ukupan iznos potpore poslodavcu za sve radnike ne može biti veći od iznosa pada prihoda/primitaka u usporednim razdobljima

- a. Opisno navesti razloge očekivanog pada ukupnog fonda sati rada svih zaposlenih na puno radno vrijeme kod poslodavca za mjesec za koji se traži potpora, od minimalno 10%, uz prilaganje vjerodostojne dokumentacije kojim se dokazuje očekivani pad.
- b. Dostaviti očekivani broj radnika za koji se traži potpora.
- c. Dostaviti podatak o očekivanom padu prihoda/primitaka u mjesecu za koji se traži potpora u odnosu na isti mjesec 2025. godine.
- d. Dostaviti Evidenciju o radnom vremenu sukladno navedenom pod Obveze poslodavca.

Zavod u svrhu dokazivanja opravdanosti potpore za skraćivanje radnog vremena može zatražiti i drugu dokumentaciju.

Poslodavac koji je tražio potporu bit će obavezan vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2027. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Napomena:

Državljeni trećih zemalja iz članka 15. Zakona o tržištu rada imaju mogućnost koristiti mjere aktivne politike zapošljavanja isključivo ako im je od strane Ministarstva unutarnjih poslova odobreno dugotrajno boravište ili stalni boravak.

Obveze poslodavca

Poslodavac kojeg obavezuje kolektivni ugovor, svome zahtjevu za potporom prilaže Sporazum o korištenju potpore za očuvanje radnih mjesta – skraćivanje radnog vremena sklopljen sa sindikatom-potpisnikom kolektivnog ugovora.

Poslodavac kojeg ne obavezuje kolektivni ugovor, prilaže Sporazum potpisan ili s radničkim vijećem (ako je utemeljeno kod poslodavca) ili sa sindikatom (ako djeluje kod poslodavca).

Ukoliko ne bude postignut Sporazum u roku od 5 dana od dana kada je poslodavac predložio sklapanje sporazuma, poslodavac može donijeti Odluku o podnošenju zahtjeva za korištenje potpore za skraćivanje radnog vremena.

Nakon sklapanja Sporazuma ili donošenja Odluke o podnošenju zahtjeva za korištenje potpore za skraćivanje radnog vremena, a prije početka rada u skladu s tom potporom, o toj odluci i o rasporedu rada poslodavac mora obavijestiti radnike i o provedenim postupcima osigurati pisani dokaz.

Poslodavac mora osigurati dokaz o padu ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme, kao i dokaz o padu prihoda od prodaje ili dokaz o drugom negativnom utjecaju na poslovanje za svaki mjesec u kojem traži potporu.

Sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i slično, moraju se najaviti unaprijed, najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena

i/ili ako to nije moguće zbog objektivnih razloga, osigurati vjerodostojan dokaz u svojim poslovnim evidencijama o izvršenim zamjenama.

Istekom mjeseca za koji je tražena potpora, poslodavac dostavlja Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane odgovorne osobe kod poslodavca uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.

Evidencija se dostavlja za radnike koji su koristili potporu i može biti skupni dokument.

Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza odnosno ukoliko je došlo do drugog načina prestanka ugovora o radu.

Zavod će dokaze o redovitoj isplati plaće radnicima i uplati obveznih doprinosa zaprimati od Porezne uprave, temeljem podataka poslodavca iskazanog u Obrascu JOPPD. Poslodavac je dužan, na zahtjev Zavoda dostaviti i ostale dokaze vezane uz činjenicu isplate plaće.

Poslodavac ne smije dostaviti otkaz ugovor o radu radniku za kojeg koristi potporu, najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja potpore.

Isto se ne odnosi na slučajeve odlaska radnika u mirovinu, kada radnik otkazuje ugovor o radu, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanrednog otkaza ugovora o radu.

U gore navedenim slučajevima, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu prema danima u kojima je osoba koristila potporu za skraćivanje radnog vremena prema Evidenciji o radnom vremenu.

Poslodavac je dužan osigurati tehnička znanja za predaju zahtjeva i prateće dokumentacije putem on line aplikacije na web adresi www.mjere.hzz.hr. Ukoliko poslodavac ne uspije podnijeti zahtjev navedenim putem ili preda nepotpunu dokumentaciju, snosi odgovornost za negativnu ocjenu zahtjeva.

Obveza poslodavca je radniku isplatiti ugovorenu ili propisanu plaću kao da je radio puno radno vrijeme, a naknadno će od Zavoda dobiti potporu po radniku proporcionalno skraćanju radnog vremena.

Preporuka poslodavcu je da za radnike koji koriste mjeru skraćenog radnog vremena organizira dodatne edukacije stjecanja novih vještina ili prekvalifikacije/dokvalifikacije putem Mjera aktivne politike zapošljavanja ili o vlastitom trošku.

Obveze Zavoda

Zaprimiti i obraditi zahtjev korisnika u roku od 10 dana od dana zaprimanja.

Obavijestiti korisnika o odobrenom zahtjevu i potpisati ugovor o dodjeli sredstava.

Osigurati redovitu isplatu sredstava.

Prije isplate sredstava provjeriti status radnika za koje se isplaćuje potpora.

Prije isplate provjeriti solventnost poslodavca.

Obavljati redovitu kontrolu broja radnika u razdoblju ugovorne obveze zadržavanja u radnom odnosu.

Poslodavac može uputiti prigovor na dostavljenu obavijest o ocjeni Zahtjeva u roku 8 dana od dana zaprimanja obavijesti.

Prigovor se upućuje na Zavod, Područni ured/služba, Odjel mjera aktivne politike zapošljavanja.

Područni ured/služba ured je u obvezi u roku 10 dana odgovoriti na prigovor.

Isplate sredstava

Do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, odnosno po dostavi kompletne dokumentacije.

Sredstva osiguranja

- Podnositelj zahtjeva će, najkasnije u roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora o dodjeli potpore (i kao uvjet isplate potpore), Zavodu dostaviti od strane javnog bilježnika potvrđenu bjanko

zadužnicu/e, izdanu na veći iznos od iznosa koji će biti isplaćen podnositelju zahtjeva sukladno navedenom ugovoru.

- Ugovorom o dodjeli potpore bit će određeno da su odredbe o bjanko zadužnici bitan sastojak ugovora, te da će iste vrijediti među strankama ugovora i u slučaju njegovog otkaza ili raskida,
- Zavod ima pravo po svojoj ocjeni ispuniti i podnijeti bjanko zadužnicu na naplatu protiv podnositelja zahtjeva (i/ili jamaca-plataca) radi namirenja bilo kojeg potraživanja iz ugovora o dodjeli potpore, uključujući osobito i potraživanje s osnova naknade štete, povrata isplaćenog po raskidu ugovora ili stečenog bez osnove. Zavod nije dužan posebno obavijestiti podnositelja zahtjeva (i/ili jamca-platca) prije podnošenja bjanko zadužnice na naplatu. Po iskorištenju zadužnice (u cijelosti ili djelomično), podnositelj zahtjeva (i jamci-platci, ako ih ima) su dužni predati Zavodu novu bjanko zadužnicu.
- Zavod je ovlašten zadržati bjanko zadužnicu u svom posjedu (kao i pravo na naplatu iste) sve do okončanja naknadne provjere i revizije predmetnog zahtjeva, pripadajuće dokumentacije i isplate sredstava po sklopljenom ugovoru o dodjeli potpore. Navedeno se ne primjenjuje ukoliko (i) je Zavod podnio bjanko zadužnicu na naplatu ili (ii) Zavod utvrdi postojanje tražbine prema podnositelju zahtjeva, u kojem slučaju Zavod ima pravo zadržati bjanko zadužnicu sve dok se njegove tražbine u cijelosti ne namire.

PRILOG I. - Tablica iznosa sufinanciranja ovisno o broju radnih sati te postotku radnog vremena

mjeseci 2026. koji se odnose na sufinanciranje	srpanj	ožujak, rujan, listopad, prosinac	travanj	siječanj, veljača, svibanj, lipanj, kolovoz, studeni
mjesečni fond radnih sati (bez blagdana)	184	176	168	160
vrijednost sata sufinanciranja	3.26 EUR	3.41 EUR	3.57 EUR	3.75 EUR

% radnog vremena	184 mjesečni fond radnih sati			176 mjesečni fond radnih sati			168 mjesečni fond radnih sati			160 mjesečni fond radnih sati			152 mjesečni fond radnih sati		
50.0%	92	300.00 EUR	375.00 EUR	88	300.00 EUR	375.00 EUR	84	300.00 EUR	375.00 EUR	80	300.00 EUR	375.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
49.5%	91	297.00 EUR	371.25 EUR	87	297.00 EUR	371.25 EUR	83	297.00 EUR	371.25 EUR	79	297.00 EUR	371.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
49.0%	90	294.00 EUR	367.50 EUR	86	294.00 EUR	367.50 EUR	82	294.00 EUR	367.50 EUR	78	294.00 EUR	367.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
48.5%	89	291.00 EUR	363.75 EUR	85	291.00 EUR	363.75 EUR									
48.0%	88	288.00 EUR	360.00 EUR	84	288.00 EUR	360.00 EUR	81	288.00 EUR	360.00 EUR	77	288.00 EUR	360.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
47.5%	87	285.00 EUR	356.25 EUR				80	285.00 EUR	356.25 EUR	76	285.00 EUR	356.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
47.0%	86	282.00 EUR	352.50 EUR	83	282.00 EUR	352.50 EUR	79	282.00 EUR	352.50 EUR	75	282.00 EUR	352.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
46.5%				82	279.00 EUR	348.75 EUR	78	279.00 EUR	348.75 EUR						
46.0%	85	276.00 EUR	345.00 EUR	81	276.00 EUR	345.00 EUR	77	276.00 EUR	345.00 EUR	74	276.00 EUR	345.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
45.5%	84	273.00 EUR	341.25 EUR	80	273.00 EUR	341.25 EUR				73	273.00 EUR	341.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
45.0%	83	270.00 EUR	337.50 EUR	79	270.00 EUR	337.50 EUR	76	270.00 EUR	337.50 EUR	72	270.00 EUR	337.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR

44.5%	82	267.00 EUR	333.75 EUR	78	267.00 EUR	333.75 EUR	75	267.00 EUR	333.75 EUR	71	267.00 EUR	333.75 EUR			
44.0%	81	264.00 EUR	330.00 EUR	77	264.00 EUR	330.00 EUR	74	264.00 EUR	330.00 EUR	70	264.00 EUR	330.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
43.5%	80	261.00 EUR	326.25 EUR				73	261.00 EUR	326.25 EUR				0	0.00 EUR	0.00 EUR
43.0%	79	258.00 EUR	322.50 EUR	76	258.00 EUR	322.50 EUR	72	258.00 EUR	322.50 EUR	69	258.00 EUR	322.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
42.5%	78	255.00 EUR	318.75 EUR	75	255.00 EUR	318.75 EUR				68	255.00 EUR	318.75 EUR			
42.0%	77	252.00 EUR	315.00 EUR	74	252.00 EUR	315.00 EUR	71	252.00 EUR	315.00 EUR	67	252.00 EUR	315.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
41.5%	76	249.00 EUR	311.25 EUR	73	249.00 EUR	311.25 EUR	70	249.00 EUR	311.25 EUR				0	0.00 EUR	0.00 EUR
41.0%	75	246.00 EUR	307.50 EUR	72	246.00 EUR	307.50 EUR	69	246.00 EUR	307.50 EUR	66	246.00 EUR	307.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
40.5%				71	243.00 EUR	303.75 EUR	68	243.00 EUR	303.75 EUR	65	243.00 EUR	303.75 EUR			
40.0%	74	240.00 EUR	300.00 EUR	70	240.00 EUR	300.00 EUR	67	240.00 EUR	300.00 EUR	64	240.00 EUR	300.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
39.5%	73	237.00 EUR	296.25 EUR							63	237.00 EUR	296.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
39.0%	72	234.00 EUR	292.50 EUR	69	234.00 EUR	292.50 EUR	66	234.00 EUR	292.50 EUR	62	234.00 EUR	292.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
38.5%	71	231.00 EUR	288.75 EUR	68	231.00 EUR	288.75 EUR	65	231.00 EUR	288.75 EUR						
38.0%	70	228.00 EUR	285.00 EUR	67	228.00 EUR	285.00 EUR	64	228.00 EUR	285.00 EUR	61	228.00 EUR	285.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
37.5%	69	225.00 EUR	281.25 EUR	66	225.00 EUR	281.25 EUR	63	225.00 EUR	281.25 EUR	60	225.00 EUR	281.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
37.0%	68	222.00 EUR	277.50 EUR	65	222.00 EUR	277.50 EUR	62	222.00 EUR	277.50 EUR	59	222.00 EUR	277.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
36.5%	67	219.00 EUR	273.75 EUR	64	219.00 EUR	273.75 EUR	61	219.00 EUR	273.75 EUR						
36.0%	66	216.00 EUR	270.00 EUR	63	216.00 EUR	270.00 EUR	60	216.00 EUR	270.00 EUR	58	216.00 EUR	270.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
35.5%	65	213.00 EUR	266.25 EUR							57	213.00 EUR	266.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
35.0%	64	210.00 EUR	262.50 EUR	62	210.00 EUR	262.50 EUR	59	210.00 EUR	262.50 EUR	56	210.00 EUR	262.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
34.5%				61	207.00 EUR	258.75 EUR	58	207.00 EUR	258.75 EUR	55	207.00 EUR	258.75 EUR			
34.0%	63	204.00 EUR	255.00 EUR	60	204.00 EUR	255.00 EUR	57	204.00 EUR	255.00 EUR	54	204.00 EUR	255.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
33.5%	62	201.00 EUR	251.25 EUR	59	201.00 EUR	251.25 EUR	56	201.00 EUR	251.25 EUR				0	0.00 EUR	0.00 EUR
33.0%	61	198.00 EUR	247.50 EUR	58	198.00 EUR	247.50 EUR	55	198.00 EUR	247.50 EUR	53	198.00 EUR	247.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
32.5%	60	195.00 EUR	243.75 EUR	57	195.00 EUR	243.75 EUR				52	195.00 EUR	243.75 EUR			
32.0%	59	192.00 EUR	240.00 EUR	56	192.00 EUR	240.00 EUR	54	192.00 EUR	240.00 EUR	51	192.00 EUR	240.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
31.5%	58	189.00 EUR	236.25 EUR				53	189.00 EUR	236.25 EUR				0	0.00 EUR	0.00 EUR
31.0%	57	186.00 EUR	232.50 EUR	55	186.00 EUR	232.50 EUR	52	186.00 EUR	232.50 EUR	50	186.00 EUR	232.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
30.5%	56	183.00 EUR	228.75 EUR	54	183.00 EUR	228.75 EUR	51	183.00 EUR	228.75 EUR	49	183.00 EUR	228.75 EUR			

30.0%	55	180.00 EUR	225.00 EUR	53	180.00 EUR	225.00 EUR	50	180.00 EUR	225.00 EUR	48	180.00 EUR	225.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
29.5%	54	177.00 EUR	221.25 EUR	52	177.00 EUR	221.25 EUR				47	177.00 EUR	221.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
29.0%	53	174.00 EUR	217.50 EUR	51	174.00 EUR	217.50 EUR	49	174.00 EUR	217.50 EUR	46	174.00 EUR	217.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
28.5%				50	171.00 EUR	213.75 EUR	48	171.00 EUR	213.75 EUR						
28.0%	52	168.00 EUR	210.00 EUR	49	168.00 EUR	210.00 EUR	47	168.00 EUR	210.00 EUR	45	168.00 EUR	210.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
27.5%	51	165.00 EUR	206.25 EUR				46	165.00 EUR	206.25 EUR	44	165.00 EUR	206.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
27.0%	50	162.00 EUR	202.50 EUR	48	162.00 EUR	202.50 EUR	45	162.00 EUR	202.50 EUR	43	162.00 EUR	202.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
26.5%	49	159.00 EUR	198.75 EUR	47	159.00 EUR	198.75 EUR									
26.0%	48	156.00 EUR	195.00 EUR	46	156.00 EUR	195.00 EUR	44	156.00 EUR	195.00 EUR	42	156.00 EUR	195.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
25.5%	47	153.00 EUR	191.25 EUR	45	153.00 EUR	191.25 EUR	43	153.00 EUR	191.25 EUR	41	153.00 EUR	191.25 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
25.0%	46	150.00 EUR	187.50 EUR	44	150.00 EUR	187.50 EUR	42	150.00 EUR	187.50 EUR	40	150.00 EUR	187.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
24.5%	45	147.00 EUR	183.75 EUR	43	147.00 EUR	183.75 EUR	41	147.00 EUR	183.75 EUR	39	147.00 EUR	183.75 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
24.0%	44	144.00 EUR	180.00 EUR	42	144.00 EUR	180.00 EUR	40	144.00 EUR	180.00 EUR	38	144.00 EUR	180.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
23.5%	43	141.00 EUR	176.25 EUR	41	141.00 EUR	176.25 EUR									
23.0%	42	138.00 EUR	172.50 EUR	40	138.00 EUR	172.50 EUR	39	138.00 EUR	172.50 EUR	37	138.00 EUR	172.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
22.5%	41	135.00 EUR	168.75 EUR				38	135.00 EUR	168.75 EUR	36	135.00 EUR	168.75 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
22.0%	40	132.00 EUR	165.00 EUR	39	132.00 EUR	165.00 EUR	37	132.00 EUR	165.00 EUR	35	132.00 EUR	165.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
21.5%				38	129.00 EUR	161.25 EUR	36	129.00 EUR	161.25 EUR						
21.0%	39	126.00 EUR	157.50 EUR	37	126.00 EUR	157.50 EUR	35	126.00 EUR	157.50 EUR	34	126.00 EUR	157.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
20.5%	38	123.00 EUR	153.75 EUR	36	123.00 EUR	153.75 EUR				33	123.00 EUR	153.75 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
20.0%	37	120.00 EUR	150.00 EUR	35	120.00 EUR	150.00 EUR	34	120.00 EUR	150.00 EUR	32	120.00 EUR	150.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
19.5%	36	117.00 EUR	146.25 EUR	34	117.00 EUR	146.25 EUR	33	117.00 EUR	146.25 EUR	31	117.00 EUR	146.25 EUR			
19.0%	35	114.00 EUR	142.50 EUR	33	114.00 EUR	142.50 EUR	32	114.00 EUR	142.50 EUR	30	114.00 EUR	142.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
18.5%	34	111.00 EUR	138.75 EUR				31	111.00 EUR	138.75 EUR				0	0.00 EUR	0.00 EUR
18.0%	33	108.00 EUR	135.00 EUR	32	108.00 EUR	135.00 EUR	30	108.00 EUR	135.00 EUR	29	108.00 EUR	135.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
17.5%	32	105.00 EUR	131.25 EUR	31	105.00 EUR	131.25 EUR				28	105.00 EUR	131.25 EUR			
17.0%	31	102.00 EUR	127.50 EUR	30	102.00 EUR	127.50 EUR	29	102.00 EUR	127.50 EUR	27	102.00 EUR	127.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
16.5%	30	99.00 EUR	123.75 EUR	29	99.00 EUR	123.75 EUR	28	99.00 EUR	123.75 EUR				0	0.00 EUR	0.00 EUR
16.0%	29	96.00 EUR	120.00 EUR	28	96.00 EUR	120.00 EUR	27	96.00 EUR	120.00 EUR	26	96.00 EUR	120.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR

15.5%				27	93.00 EUR	116.25 EUR	26	93.00 EUR	116.25 EUR	25	93.00 EUR	116.25 EUR			
15.0%	28	90.00 EUR	112.50 EUR	26	90.00 EUR	112.50 EUR	25	90.00 EUR	112.50 EUR	24	90.00 EUR	112.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
14.5%	27	87.00 EUR	108.75 EUR							23	87.00 EUR	108.75 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
14.0%	26	84.00 EUR	105.00 EUR	25	84.00 EUR	105.00 EUR	24	84.00 EUR	105.00 EUR	22	84.00 EUR	105.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
13.5%	25	81.00 EUR	101.25 EUR	24	81.00 EUR	101.25 EUR	23	81.00 EUR	101.25 EUR						
13.0%	24	78.00 EUR	97.50 EUR	23	78.00 EUR	97.50 EUR	22	78.00 EUR	97.50 EUR	21	78.00 EUR	97.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
12.5%	23	75.00 EUR	93.75 EUR	22	75.00 EUR	93.75 EUR	21	75.00 EUR	93.75 EUR	20	75.00 EUR	93.75 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
12.0%	22	72.00 EUR	90.00 EUR	21	72.00 EUR	90.00 EUR	20	72.00 EUR	90.00 EUR	19	72.00 EUR	90.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
11.5%	21	69.00 EUR	86.25 EUR	20	69.00 EUR	86.25 EUR	19	69.00 EUR	86.25 EUR						
11.0%	20	66.00 EUR	82.50 EUR	19	66.00 EUR	82.50 EUR	18	66.00 EUR	82.50 EUR	18	66.00 EUR	82.50 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
10.5%	19	63.00 EUR	78.75 EUR							17	63.00 EUR	78.75 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR
10.0%	18	60.00 EUR	75.00 EUR	18	60.00 EUR	75.00 EUR	17	60.00 EUR	75.00 EUR	16	60.00 EUR	75.00 EUR	0	0.00 EUR	0.00 EUR