



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Mjere aktivnog zapošļavanja u 2021.

Potpورا za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo – javne službe

Linkovi:

- [Web stranica](#) (opis potpore)
- [Korisnički centar](#) (česta pitanja i odgovori)

Ovaj dokument sadrži dio cjelokupnog dokumenta [Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2021. godini.](#)



<p>Potpora za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva, može se dodijeliti poslodavcima kao državna potpora za zapošljavanje ukoliko obavljaju gospodarsku djelatnost ili javnim službama u obliku poticaja koji nema obilježja državne potpore za zapošljavanje. Poticaj javnim službama pokriva ukupan trošak rada u 100% iznosu prema iznosu pripravnike plaće. Pod stjecanjem prvog radnog iskustva podrazumijeva se prvo zapošljavanje u stečenoj obrazovnoj razini, a na poslovima vezanim uz poslove stečenog zvanja.</p>	
Cilj mjere	Poticanje zapošljavanja uz ugovor o radu osoba bez staža osiguranja u javnom sektoru.
Ciljne skupine	1. Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih koje nemaju više od 6 mjeseci staža osiguranja u zvanju u obrazovnoj razini iz područja obrazovanja, zdravstva, socijalne skrbi i kulture.
Trajanje	12 mjeseci
Visina subvencije	
<ul style="list-style-type: none">- 100% iznosa prema iznosu pripravnike plaće, koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, a sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i trošak prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća- Trošak stjecanja pedagoških kompetencija u iznosu do 10.000,00 kn	
Korisnici	
Javne službe iz područja zdravstva, obrazovanja, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture	
Način odabira korisnika	
Javni poziv, prijava potrebe za radnikom i obrada zahtjeva nakon zaprimanja.	
Kriteriji	
<ul style="list-style-type: none">- Radna mjesta na koja se osobe primaju u radni odnos moraju biti sistematizirana.- Broj osoba koje poslodavci primaju ne smije biti veći od broja propisanog Odlukom nadležnog tijela ili ministarstva o broju pripravnika koji se može primiti u određenoj kalendarskoj, financijskoj godini.- Osobe se mogu primati u radni odnos isključivo na radna mjesta koja čine temeljni posao određene javne službe (primjerice nastavnici u školama, socijalni radnici u centrima za socijalnu skrb i slično).	
Upućivanje polaznika na obrazovanje za stjecanja pedagoških kompetencija <ul style="list-style-type: none">- Zahtjev za upućivanje pripravnika u programe obrazovanja poslodavci ili sufinancirane osobe/pripravnici mogu uputiti unutar trajanja ugovornog razdoblja.	
Pripravnik je obvezan u roku od 12 mjeseci od upisa u program položiti ispit kojim se stječu pedagoške kompetencije.	
Dokumentacija	



Zahtjev se predaje putem online aplikacije na web adresi: www.mjere.hr . Poslodavac mora imati aktivan korisnički račun na web portalu burzarada.hzz.hr .

- Odluka nadležnog tijela ili ministarstva o broju pripravnika koji se može primiti u određenoj kalendarskoj, financijskoj godini
- Izračun pripravničke plaće radnog mjesta

Isplata sredstava

- jednokratno u roku 30 dana od dana potpisa ugovora

Napomene

- Osobe za koje se traži dodjela financijskih sredstava trebaju biti prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba u vremenu trajanja prijave potrebe za radnikom.
- Osobe koje su već bile uključene u mjeru pripravništvo u punom trajanju, ne mogu se ponovno uključiti u istu.
- Osobe koje su već bile uključene u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u punom trajanju, ne mogu se ponovno uključiti u mjeru pripravništvo u istom tom zvanju.
- Osobe se uključuju u pripravništvo u višoj stečenoj razini obrazovanja, no ukoliko u višoj razini obrazovanja ne mogu pronaći zaposlenje mogu se uključiti i u nižoj razini obrazovanja.
- Osobe koje su bile uključene u mjeru pripravništva do 6 mjeseci mogu se ponovno uključiti u preostalom trajanju do 12 mjeseci u zvanju u obrazovnoj razini prema prethodno odobrenoj mjeri pripravništva¹.

¹ Navedeno se ne može primijeniti u slučaju da je korištenje prve intervencije okončano prijevremenim raskidom ugovora osim u slučaju kada se na nedvojben način može utvrditi da za to postoji opravdani razlog iz kojeg je vidljivo da osoba nije mogla završiti korištenje intervencije što mora pisanim putem obrazložiti Zavodu